

КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
(КОГОАУ ДПО «ИРО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»)

ПРОТОКОЛ
заседания Комиссии по противодействию коррупции

«22» марта 2018 года

№ 13

Место проведения: КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», г. Киров, ул. Р.Ердякова, 23/2.

Присутствовали:

1. Стебакова Татьяна Владимировна – и.о. ректора, председатель Комиссии.
2. Кетова Виктория Николаевна - начальник кадрово-юридического отдела, заместитель председателя, секретарь Комиссии.

Члены Комиссии:

3. Ложкина Ольга Анатольевна - председатель первичной профсоюзной организации.
4. Головина Марина Валентиновна - специалист по кадрам.
5. Коновалова Алевтина Анатольевна - аналитик Центра сопровождения образовательной деятельности.
6. Соловьева Мария Федоровна - председатель Кировского регионального отделения общероссийского общественного движения творческих педагогов «Исследователь».

Кворум имеется. Заседание Комиссии по противодействию коррупции в соответствии с п. 5.15. Положения о комиссии по противодействию коррупции является правомочным.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института.
2. Анализ проведенных опросов среди обучающихся в сфере противодействия коррупции со стороны работников Института в различных формах.
3. Анализ антикоррупционного мониторинга локальных нормативных актов Института, проверки контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института, обеспечения гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в закупочной деятельности, осуществления контроля за использованием и распоряжением имуществом.
4. Анализ проведенных проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка
5. Обсуждение плана заседаний Комиссии на 2018 год.

1. СЛУШАЛИ:

Выступила начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, которая пояснила, что обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института в Комиссию не поступало, коррупционных правонарушений работниками совершено не было, конкретных случаев возникновения конфликта интересов не было, фактов нарушения работниками Антикоррупционной политики не выявлено.

Т.В. Стебакова предложила принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию.

2. СЛУШАЛИ:

Выступила аналитик Центра сопровождения образовательной деятельности А.А. Коновалова по вопросу анализа проведенных опросов среди обучающихся в сфере противодействия коррупции со стороны работников Института. Пояснила, что в первом квартале выборочно были проведены анкетирования 260 слушателей (кафедра дошкольного и начального общего образования, кафедра предметных областей). Анализ анкетирования показал, что в Институте не актуальна проблема коррупции (анализ прилагается).

Т.В. Стебакова предложила принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию.

3. СЛУШАЛИ:

Выступила начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, которая проанализировала антикоррупционный мониторинг локальных нормативных актов Института, проверки контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института, обеспечение гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в закупочной деятельности, а также осуществление контроля за использованием и распоряжением имуществом.

Пояснила, что:

- 1) все локальные акты Института проходят правовую экспертизу у начальника кадрово-юридического отдела, коррупционных нарушений не выявлено;
- 2) контрагенты проверяются начальником административно-хозяйственного отдела, начальником финансово-экономического отдела - главным бухгалтером, начальником кадрово-юридического отдела, экономистом, коррупционных нарушений не выявлено;
- 3) гласность и прозрачность в закупочной деятельности обеспечивается экономистом и начальником финансово-экономического отдела - главным бухгалтером, закупки осуществляются в соответствии с действующим законодательством (223-ФЗ, пр.), коррупционных нарушений не выявлено;
- 4) контроль за использованием и распоряжением имуществом осуществляется начальником кадрово-юридического отдела, бухгалтерами, начальником административно-хозяйственного отдела, договоры по аренде/безвозмездному пользованию/возмездному пользованию имуществом составлены в соответствии с областными регламентами, коррупционных нарушений не выявлено. В с января по настоящее время проводится работа по заключению договоров аренды имущества на новый срок, находящегося в оперативном управлении у Института. Все процедуры согласования выполняются согласно действующим регламентам министерства образования и министерства имущественных отношений и инвестиционной политики Кировской области.

Т.В. Стебакова предложила принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно «ПРОТИВ» - 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию.

4. СЛУШАЛИ:

Выступила специалист по кадрам М.В. Головина, которая пояснила, что проверками соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка нарушений среди работников за первый квартал 2018 года не выявлено.

Т.В. Стебакова предложила принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно

«ПРОТИВ» - 0

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию, продолжить практику проведения проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка.

5. СЛУШАЛИ:

Выступила начальник кадрово-юридического отдела В.Н. Кетова, пояснив, что План заседаний Комиссии на 2018 года необходимо утверждать на основании разработанного Плана мероприятий по противодействию коррупции в Институте на 2016-2018 годы. В.Н. Кетова предложила план работы Комиссии на 2018 год (заседания в июне, сентябре, декабре), темы заседаний Комиссии.

Т.В. Стебакова предложила утвердить План работы Комиссии по противодействию коррупции на 2018 год, а также темы заседаний Комиссии.

ГОЛОСОВАЛИ:

«ЗА» - единогласно

«ПРОТИВ» - 0

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0

РЕШИЛИ:

Утвердить План работы Комиссии по противодействию коррупции на 2018 год, а также темы заседаний Комиссии (Приложение 1 к Протоколу).

Председатель Комиссии по
противодействию коррупции

Секретарь Комиссии по
противодействию коррупции


_____ Т.В. Стебакова


_____ В.Н. Кетова

**ПЛАН
работы Комиссии на 2018 год**

№ п/п	Месяц	Темы
1	2	3
1.	Июнь	1) Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института (при наличии) 2) Анализ причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками (при наличии) 3) Анализ проведенных опросов среди обучающихся в сфере противодействия коррупции со стороны работников Института в различных формах 4) Анализ антикоррупционного мониторинга локальных нормативных актов Института 5) Рассмотрение конкретных случаев возникновения конфликта интересов, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций (при наличии) 6) Анализ проверки контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института 7) Анализ проведения служебных проверок по фактам нарушения работниками Положения о профессиональной этике работников (при наличии) 8) Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтом своих полномочий 9) Рассмотрение реализации комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части 10) Рассмотрение тем мероприятий по организации правового просвещения работников по антикоррупционной тематике 11) Анализ проведенных проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка 12) Анализ обеспечения гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в закупочной деятельности 13) Анализ осуществления контроля за использованием и распоряжением имуществом 14) Обсуждение эффективности и достаточности мер ведомственного контроля за реализацией полномочий в сферах деятельности с повышенными коррупционными рисками 15) Обсуждение возможности заключения Соглашений о сотрудничестве с общественными организациями
2.	Сентябрь	1) Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института (при наличии) 2) Анализ причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками (при наличии) 3) Анализ антикоррупционного мониторинга локальных нормативных актов Института 4) Рассмотрение конкретных случаев возникновения конфликта интересов, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций (при наличии) 5) Анализ проверки контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института (при наличии) 6) Анализ проведения служебных проверок по фактам нарушения работниками Положения о профессиональной этике работников (при наличии) 7) Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтом своих полномочий 8) Анализ проведенных проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка 9) Анализ обеспечения гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в закупочной деятельности 10) Анализ осуществления контроля за использованием и распоряжением имуществом

		<p>11) Обсуждение эффективности и достаточности мер ведомственного контроля за реализацией полномочий в сферах деятельности с повышенными коррупционными рисками</p> <p>12) Обсуждение возможности заключения Соглашений о сотрудничестве с общественными организациями</p>
3.	Декабрь	<p>1) Анализ обращений и жалоб граждан/организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников Института (при наличии)</p> <p>2) Анализ причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками (при наличии)</p> <p>3) Анализ проведенных опросов среди обучающихся в сфере противодействия коррупции со стороны работников Института в различных формах</p> <p>4) Анализ антикоррупционного мониторинга локальных нормативных актов Института</p> <p>5) Рассмотрение конкретных случаев возникновения конфликта интересов, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций (при наличии)</p> <p>6) Анализ проверки контрагентов Института на предмет аффилированности с работниками Института (при наличии)</p> <p>7) Анализ проведения служебных проверок по фактам нарушения работниками Положения о профессиональной этике работников (при наличии)</p> <p>8) Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Институтом своих полномочий</p> <p>9) Рассмотрение реализации комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части</p> <p>10) Анализ проведенных проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка</p> <p>11) Анализ обеспечения гласности и прозрачности, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в закупочной деятельности</p> <p>12) Анализ осуществления контроля за использованием и распоряжением имуществом</p> <p>13) Обсуждение эффективности и достаточности мер ведомственного контроля за реализацией полномочий в сферах деятельности с повышенными коррупционными рисками</p> <p>14) Обсуждение возможности заключения Соглашений о сотрудничестве с общественными организациями</p>

Уважаемый коллега! I квартал 2018 года

В рамках реализации Плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» проводится анкетирование среди слушателей Института для антикоррупционного мониторинга. Ваше мнение и предложения очень важны для нас. Мы надеемся на Ваше ответственное и серьезное отношение. От искренности Ваших ответов зависит успех исследования. Анкетирование проводится анонимно.

Ответ необходимо отметить: подчеркнуть, поставить галочку и т.д.

1. Знаете ли Вы, что такое коррупция?

Да – 100%

Нет

2. Как Вы считаете, борется ли администрация с явлением коррупции в Институте?

Да – 75 %

Нет – 5 %

Скорее да – 15 %

Скорее нет – 5 %

3. Известно ли Вам, что в Институте проводится специальная работа по противодействию коррупции (информация на стенде, сайте Института, ящик для обращений о фактах коррупционной направленности)?

Да – 60 %

Нет – 5 %

Затрудняюсь ответить – 30 %

Нет ответа – 5 %

4. Сталкивались ли Вы в текущем году с проявлениями коррупции в Институте?

Да – 0 %

Нет – 90 %

Нет ответа – 10 %

5. Если Вы сталкивались с проявлениями коррупции, то какие из проявлений коррупции имели место в Институте?

Нет, не сталкивался – 90 %

Сталкивался:

Вымогательство взятки

Злоупотребление служебным положением

Недобросовестное исполнение обязанностей

Подношение, подарок

Получение, дача взятки

Получение услуг, имущества, денег

Другое _____

Нет ответа – 10 %

6. При каких обстоятельствах Вам приходилось находиться в коррупционной ситуации в Институте?

Не попадал в коррупционную ситуацию – 90 %

Попадал:

При подаче заявки на прохождение повышения квалификации, переподготовку, профессиональное обучение

При заселении в общежитие

При защите творческих проектов и других работ

При сдаче контрольной работы

При окончании курсовой подготовки (зачет, экзамен, прочее)

При получении справок, копий, иных документов

Другое _____

Нет ответа – 10 %

7. Интересуются ли сотрудники Института о способах дополнительного стимулирования со стороны слушателей за их работу? (подарки, денежные вознаграждения и т.д.)

Да

Нет – 95 %

Затрудняюсь ответить – 5 %

8. Если Вам приходилось находиться в коррупционной ситуации в Институте, то каким образом это происходило?

Нет, не приходилось – 90 %

Приходилось:

Личный контакт

Через посредника

Другое: _____

Нет ответа – 10 %

9. Поступала ли Вам информация о коррупции в Институте? Если да, то от кого?

Нет, не поступала – 90 %

Да, поступала:

От слушателей курсов

От сотрудников и преподавателей Институте

Другое _____

Нет ответа – 10 %

10. Если Вы сами попадали в коррупционные ситуации в Институте, то это было связано с (укажите название подразделения, дисциплины, фамилии):

Нет, не попадал – 90 %

Да, попадал:

Администрация института _____

Кафедра _____

Центр _____

Лаборатория _____

Отдел _____

Столовая _____

Общежитие _____

Преподаватель /Сотрудник _____

Нет ответа – 10 %

11. Как Вы считаете, кто чаще всего оказывается инициатором факта коррупции?

Слушатели – 90 %

Преподаватели

Свой вариант ответа _____

Нет ответа – 10 %

12. В чем, по Вашему мнению, причина коррупции?

Возможность принятия единоличного решения преподавателем

Возможность принятия единоличного решения сотрудником центра, отдела

Недостаточный контроль за действиями сотрудников

Менталитет слушателей и преподавателей – 80 %

Безнаказанность или неадекватность наказания за факт коррупции – 5 %

Свой вариант ответа: низкая заработная плата – 15 %

Нет ответа

13. Какие меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности слушателей Вы считаете наиболее действенными?

Изготовление памяток для слушателей – 65 %

Сайт Института – 30 %

Свой вариант ответа _____

Нет ответа – 5 %

14. Что Вы можете предложить по совершенствованию антикоррупционной деятельности в Институте?

Увеличить количество семинаров по вопросу противодействия коррупции – 5 %

Достойная заработная плата у педагогических работников Кировской области – 95 %

Свой вариант ответа _____

Нет ответа